**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации**

**КОУ ОО «Кромская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»**

**Ланской Н.А. о проделанной работе за 2021 год.**

Профсоюзная организация в нашем учебном заведении существует достаточно давно, а точнее с далекого 1967 года, когда в п. Кромы была образована Кромская вспомогательная школа-интернат. С тех пор прошло уже 54 года, было построено новое здание, несколько раз менялось название школы, а профсоюзная организация продолжает жить и функционировать.

 На сегодняшний день 32 сотрудника школы-интерната являются членами профсоюза. Ведётся журнал учёта членов профсоюза. Все члены профсоюза имеют новые профсоюзные электронные билеты и вовремя уплачивают профсоюзные взносы. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечение в профсоюз новых работников.

В своей работе первичная профсоюзная организация руководствуется: «Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации», «Положением о первичной профсоюзной организации Кромской школы-интерната», «Положением о Кромской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки», «Положением об Орловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки», Коллективным договором, а также поступающими документами и рекомендациями из вышестоящих профсоюзных органов.

Цель работы ППО – зашита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;

- развитие социального партнерства;

- укрепление и развитие профессиональной солидарности;

 - взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 3 направлениям:

 1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.

2. Организационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).

 3. Финансовая работа.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзом, является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. В январе 2022 года в нашем образовательном учреждении был подписан Коллективный договор между работодателем (Администрация школы) и работниками, интересы которых представляла профсоюзная организация, её актив и Председатель первичной профсоюзной организации Ланская Н.А., которая и подписала данный договор от имени работников. Этот договор действителен до января 2024 года. И является основополагающим документом в сотрудничестве между работодателем и профсоюзом.

По этому договору администрация школы согласовывает с Профсоюзом приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (вопросы охраны труда, работы в праздничные дни, график предоставления отпусков, предстоящая тарификация, вопросы оздоровления работников и др).

Во всех классах школы-интерната имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с Председателем ППО.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

**II. Организационная работа.**

 Важным направлением в работе профсоюзной организации является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднимает настроение. Доброй традицией в нашей «первичке» стало поздравление всех сотрудников с Днём рождения. Вывешивается список именинников по месяцам с добрыми тёплыми пожеланиями. Особое отношение к юбилярам. Для них готовится торжественное поздравление: обязательно букет, открытка с памятной датой, подарок, а также звучат тёплые слова и поздравления от Администрации школы и коллег по работе. Профсоюзная организация премирует юбиляра денежной премией в размере 1000 рублей, а администрация школы тоже не оставляет юбиляра без внимания, юбиляр получает денежное вознаграждение. В 2021 году в нашей первичной организации было 4 юбиляра, и никто не остался без внимания. Не забываем мы и ветеранов педагогического труда, находящихся на заслуженном отдыхе. В их юбилейные даты мы поздравляем их через районную газету «Заря». За 2021 год с юбилеем поздравили 2-х ветеранов педагогического труда, и все они благодарны и признательны нашей профсоюзной организации в том, что их помнят и ценят бывшие коллеги.

Ежегодно в нашем образовательном учреждении отмечаются праздники: Новый год, День защитника Отечества, День учителя, 8 Марта. Профсоюз выделяет определённые денежные суммы на проведение этих праздников. В торжественной обстановке вручаются небольшие подарки, сладкие призы или сувениры. И у всех поднимается настроение, все довольны. В последние годы районной профсоюзной организацией было введено такое новшество: выделяется сумма на организацию, а профсоюзный комитет сам закупает подарки. Подарки заказывает самостоятельно, учитывая предпочтение членов профсоюза. Мы такую работу проделывали неоднократно, продолжили ее и в 2021 году. Все члены нашей «первички» остались довольны и благодарили председателя ППО и профсоюзный комитет за проведенную работу.

В рамках социальной поддержки членов профсоюза мы уже неоднократно получали «подарок первоклассника», для детей, идущих в первый класс. В 2021 году такой подарок был предоставлен члену профсоюза Куренцовой О.В. Эта акция проводится районной организацией профсоюза ежегодно. В подарки собраны все необходимые школьно-письменные принадлежности. Мероприятие проводится в торжественной обстановке. Довольны и дети и родители.

В связи со сложившейся ситуацией в стране (COVID-19) были отменены новогодние елки в г. Орле, но были получены 2 подарка председателю ППО и руководителю школы, что было очень приятно.

 Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка на сайте школы;

 - сайт профсоюзной организации города;

- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

**Ш. Финансовая работа.**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

 Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Председатель ППО Н.А. Ланская.